

GESTIÓN POR COMPETENCIAS

30 horas

Presentación

La aplicación de diferentes técnicas de recursos humanos por parte de los responsables de equipos en las organizaciones, tales como la gestión por competencias, adquiere cada vez mayor relevancia dado que contribuyen a incrementar la motivación, capacitación y desarrollo del personal, siendo creciente la necesidad de contar con profesionales capaces de llevarlas a la práctica para lograr una adecuada gestión de los equipos humanos y la mejora del rendimiento y la competitividad.

La finalidad de esta acción formativa es facilitar el conocimiento y la metodología necesarios para formar personas capaces de identificar y desarrollar las competencias clave en los recursos humanos que contribuirán a la mejora en la adecuación en el desempeño de los puestos de trabajo de una organización.

Contenidos

Módulo 1: La sociedad del conocimiento

- El trabajador de la sociedad del conocimiento.
- La organización y el conocimiento.
- La necesidad de la gestión de personas por competencias en sociedad del conocimiento.

Módulo 2: Las competencias nucleares: fundamento de la gestión por competencias

- Qué son las competencias nucleares?.
- Competencias y habilidades.
- El valor de las competencias en la organización.

Módulo 3: La gestión por competencias

- Nuevas estrategias en la gestión de RR.HH.
- Fundamentos de la gestión por competencias.
- Modelos y procesos para la gestión de RRHH por competencias.
- Consecuencias en la gestión de recursos humanos.

Módulo 4: Las competencias en los recursos humanos

- El perfil de competencias.
- Implicaciones de la gestión por competencias en las políticas de recursos humanos.
- Selección basada en competencias.
- Formación de competencias.



Objetivos generales

- Conocer los planteamientos básicos de los sistemas de gestión de recursos humanos por competencias y la elaboración de sus perfiles.
- Encuadrar la teoría de la gestión de competencias en cuanto a la trayectoria teórica de la gestión de los recursos humanos.
- Conocer y aplicar los conceptos, planteamientos básicos, técnicas y herramientas utilizadas en la aplicación del modelo.
- Elaborar los perfiles de competencias en una organización.

